



## **LLAMADO A ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, COOPERATIVAS DE TRABAJO O CUALQUIER FORMA JURÍDICA AUTORIZADA PARA OPERAR EN EL TERRITORIO NACIONAL, PARA GESTIONAR EL DISPOSITIVO CARAGUATÁ ESTE<sup>1</sup>**

### **1. Antecedentes**

La Junta Nacional de Drogas es el organismo rector en materia de políticas públicas de drogas. El Art. 3º del Decreto 463/988 de 13 de julio de 1988, en la redacción dada por el Art. 2º. del Decreto No. 170/000, de 7 de junio de 2000, establece que son competencias de la Junta Nacional de Drogas, entre otras: a) “la instrumentación de las directivas relacionadas con la fijación de la política nacional en materia de drogas, dirigida a la prevención del consumo problemático y tratamiento de la adicción a las drogas...” b) “la supervisión y evaluación de la ejecución de los planes y programas que se establezcan de conformidad a las políticas referidas en el literal precedente” d) “la organización de comités o grupos de trabajo, permanentes o transitorios, para atender el tratamiento de temas específicos ...”.

El Fortalecimiento de la Red Nacional de Atención en Drogas se enmarca en el conjunto de iniciativas de sensibilización, promoción de la salud, prevención, tratamiento e inclusión social, que se vienen desarrollando desde la Secretaría Nacional de Drogas (SND).

En el marco de los lineamientos establecidos por la JND, el abordaje de la problemática de drogas requiere de acciones y compromisos de diversos organismos del Estado y de la Sociedad Civil en su conjunto, en virtud de lo cual se realiza el siguiente llamado para la contratación de una Organización de la Sociedad Civil o Cooperativa de Trabajo o cualquier forma jurídica autorizada para operar en el territorio Nacional, para la contratación de recursos humanos para el Dispositivo Caraguatá Este.

### **2. Objeto de la contratación**

Se busca impulsar la salud mental<sup>2</sup> a través de estrategias, planes y proyectos en articulación con todos los Organismos sectoriales del Estado competentes garantizando el cambio de modelo de atención. Es así que desde la Interinstitucionalidad se desarrollarán estrategias tendientes al abordaje comunitario de la salud mental y el uso

---

<sup>1</sup> Maldonado, Rocha, Lavalleja y Treinta y Tres.

<sup>2</sup> Cuando se hace mención a personas con problemas de salud mental se hace referencia a tanto a personas con trastornos mentales severos (TMS) y a personas con uso problemático de drogas (UPD).



problemático de drogas con el foco puesto en la inclusión social de las personas destinatarias, articulando políticas universales y focalizadas con los socios estratégicos pertinentes.

El ingreso al mercado laboral de personas con problemas de salud mental y uso de drogas es una estrategia adecuada en búsqueda de la inclusión social.

El desarrollo de la estrategia socio/laboral se enmarca con apoyaturas del marco teórico de lo que son las economías sociales y populares, donde el eje central es la persona y su contexto.

Se entiende a la economía social y popular como de base fundamental para el desarrollo de las potencialidades comunitarias y solidarias, desplegando beneficios económicos y de producción vincular.

La falta de capacitación, largos períodos de institucionalización (que se relaciona con la falta de experiencia en el mundo del trabajo) y el estigma sobre la salud mental y el uso de drogas hacen un escenario donde los esfuerzos para poder entender el proceso de inserción socio laboral de las personas con problemas de salud mental y uso problemático de drogas deba entenderse con rigurosidad y en el amplio espectro de actores en juego.

De esta manera se busca un dispositivo socio laboral que pueda enfrentar las dificultades anteriormente mencionadas y accionar de manera diversificada pudiendo establecer distintos niveles de ejecución.

Principios que orientan las prácticas:

- Respeto por la diversidad cultural de las personas
- Pluralidad como eje rector ante el encuentro con otro/a
- Intervención orientada a la construcción de espacios de autonomía y autodeterminación, alejada de prácticas tutelares.
- Promoción de la participación de los sujetos implicados, en tanto protagonistas de los procesos de cambio.
- Modalidad de intervención individualizada, tendiente a evitar abordajes estandarizados.
- Estrategia de reducción de riesgos y daños, con la finalidad de evitar mecanismos expulsivos para las personas con problemas de salud mental.



### **Objetivo general:**

Generar, fomentar y garantizar el proceso de autonomía de las personas con problemas de salud mental y uso de drogas recuperando el derecho al trabajo y en consecuencia la autonomía económica.

### **Objetivo específico:**

Crear una plataforma de articulación y fortalecimiento para la inclusión socio laboral de personas con problemas de salud mental y uso de drogas.

Promover el bienestar psicosocial a través del trabajo, la producción y la creatividad.

### **Población Objetivo:**

Personas con problemas de salud mental y uso de drogas que estén dentro del sistema de atención comunitaria y de abordaje integral, con especial énfasis en aquellas que a raíz de procesos de institucionalización de larga data hayan visto afectadas sus capacidades sociolaborales.

## **3. Alcance de los trabajos / Descripción de tareas**

Metodología de trabajo:

El dispositivo socio laboral se entiende como parte de una red de atención interinstitucional e intersectorial, donde la diversificación de propuestas para la inclusión laboral, la valoración de las competencias y características personales y sumado a la posibilidad de generar formación y capacitación dual para fortalecer las competencias laborales son necesarias para la restitución al derecho al trabajo de personas con problemas de salud mental y uso de drogas.

### **Diversificación de propuestas para la inclusión laboral:**

Entendiendo que todas las personas tienen distintos grados y niveles de competencias laborales producto de la trayectoria de vidas, del grado académico alcanzado y de las trayectorias institucionales que han vivido, es necesario pensar la restitución del derecho al trabajo desde una óptica múltiple.

### **Dimensión individual:**

Pensado para aquellas personas que cuentan con un saber específico y con trayectoria laboral previa, y que estén en condiciones de poder llevar adelante la tarea de manera autónoma o con nivel de acompañamiento bajo, y sin deseo de ingresar a una propuesta colectiva.



Se espera:

- valoración de competencias laborales
- orientación y acompañamiento en trámites administrativos/impositivos
- planificación, elaboración de propuesta laboral de la persona
- promoción y difusión de propuesta laboral en redes de anclaje territorial como redes virtuales.
- En los casos de que involucre una producción y/o productos específicos para la comercialización:

a) asesoría comercial, articulación territorial y virtual

b) búsqueda de comercios/ferias del ramo para venta/exhibición de productos

c) incluye la posibilidad de ayuda a tramitar/postular a eventos puntuales

#### **Dimensión asociativa-colaborativa:**

Se dirige a personas / productos / servicios y dispositivos que estén dispuestos a compartir conocimientos y cotidianidades que desarrollen un objetivo de trabajo en común. La idea es crear sinergias que potencien el desarrollo de los productos/servicios, conformando y fortaleciendo la plataforma virtual y tienda social.

El objetivo es dar respuestas a demandas tanto de los dispositivos del modelo de protección social como del mercado externo.

Se espera:

- Articular con empresas estatales y no estatales ofreciendo servicios de la dimensión asociativa.
- Fortalecimiento de la estructura (equipamiento, herramientas, maquinaria, etc) de la cooperativa en función del proyecto laboral
- Promoción y difusión de la propuesta laboral en redes de anclaje territorial y redes virtuales
- En los casos de que involucre una producción y/o productos específicos para la comercialización:
  - a) asesoría comercial, articulación territorial y virtual
  - b) búsqueda de comercios/ferias del ramo para venta/exhibición de productos.
- incluye la posibilidad de ayuda a tramitar/postular a eventos puntuales



### **Dimensión cooperativismo:**

Pensado para personas con interés laboral común en perspectiva colectiva cooperativista, se piensa en personas con niveles de autonomía medio/alto. La integración a la cooperativa puede incluir la capacitación o formación en distintas temáticas según necesidades del mercado y de los participantes.

Se espera:

- Valoración de competencias laborales
- Articulación con instituto/ente para formación específica de ser necesaria
- Articular con empresas estatales y no estatales ofreciendo servicios de la cooperativa.
- Fortalecimiento de la estructura (equipamiento, herramientas, maquinaria, etc) de la cooperativa en función del proyecto laboral
- Planificación y elaboración de la propuesta laboral de la cooperativa
- Promoción y difusión de la propuesta laboral en redes de anclaje territorial y redes virtuales
- En los casos de que involucre una producción y/o productos específicos para la comercialización:
  - a) asesoría comercial, articulación territorial y virtual
  - b) búsqueda de comercios/ferias del ramo para venta/exhibición de productos.
  - c) incluye la posibilidad de ayuda a tramitar/postular a eventos puntuales.

### **4. Productos esperados / Entregables**

Implementación:

Etapas 1: Diagnóstico y mapeo de recursos y dispositivos a vincular, conformación de equipo, definición de los procedimientos de recepción de demandas, definición de áreas de trabajo por competencias. Diseño de dispositivos de procedimientos de atención y derivación de personas. Acuerdo de activos mínimos para la participación. Definición, nexo y articulación con los diferentes programas y proyectos para derivación. Creación de una base de datos y seguimiento de trayectoria de participantes.

Apertura de la “tienda social”<sup>3</sup>: selección de las personas que atenderán, formalización a través de monotributo, solicitud de productos a la plataforma socio-laboral existente en Salud Mental Mides, DINALI y Provas. Organización de stock, inventario y manejo de caja (POS, cierre, etc). Estrategia de difusión, marketing y apertura.

---

<sup>3</sup> Estará ubicada en el departamento de Maldonado.



Etapa 2: Encuentros con los dispositivos, entrevistas individuales o grupales según las características de la población o necesidades específicas. Definición de intervenciones en modalidad de talleres de desarrollo de competencias transversales básicas como punto de partida. Fortalecimiento y acompañamiento a proyectos asociativos en funcionamiento. Derivaciones a propuestas de formación y empleo. Acompañamiento a ingreso a etapa laboral de los participantes.

Etapa 3: Diseño de evaluación de plataforma socio-laboral, creación de indicadores objetivos y de autopercepción.

#### Componente de apoyo a la iniciación laboral

Debido a que la tarea de llevar adelante una plataforma de inclusión laboral para personas con problemas de salud mental y uso de drogas es una tarea compleja, donde la necesidad de hacer efectiva la normativa vigente por la ley 19.529 es menester en clave inter sectorial, la creación de políticas sociales que den inicio y rumbo a la restitución del derecho al trabajo de personas con problemas de salud mental debe contar con recursos materiales que apunten los procesos de trabajo de la red de atención comunitaria.

De esta manera se piensa que el dispositivo de inclusión sociolaboral cuente con un rubro específico para apoyar el inicio de la inserción en el mundo laboral de las personas beneficiarias, y que sirva para la compra de insumos, herramientas, pequeñas maquinarias, cursos, iniciación a emprendimientos de monotributistas, apoyo a unidades productivas de cooperativas, entre otras, en función de la tarea prevista y como forma de estimular y preparar a las personas en su inserción.

En este aspecto la organización deberá contar con la capacidad de gestión y dispositivos terminales de pago POS para la comercialización de los productos seleccionados.

### **5. Plazo de ejecución**

El contrato tendrá una duración de 12 meses, con fecha de inicio prevista para 1 de diciembre de 2025, los meses de diciembre a marzo la tienda social deberá estar abierta de lunes a domingos entre las 10 y 24 horas, de abril a noviembre de 14 a 22 horas de miércoles a domingo y será atendida por usuarios de la red a través de Pasantías Laborales.



## 6. Perfil requerido

### Equipo de trabajo:

- 1 Coordinador (25 hs semanales).

Perfil del cargo: Profesional de las ciencias sociales con título universitario. Experiencia de trabajo con personas con problemas de salud mental, uso problemático de drogas y/o colectivos vulnerables mayor a 3 años.

Tareas: Es el responsable de coordinar y gestionar la planificación estratégica de los distintos ejes de la plataforma de inclusión laboral. Se encarga de la comunicación con las otras áreas de influencia de la red de atención comunitaria en salud mental. Además, tendrá a su cargo el equipo de operadores sociolaborales. Es responsable de la tarea administrativa en el gasto de los rubros no salariales estipulados, y quien planteará al comité evaluador integrado por un representante de la División Salud Mental de MIDES y un representante de la SND, a aquellas situaciones que ameriten el apoyo a la iniciación laboral.

- 3 operadores socio-laborales (90 hs semanales)

Perfil del cargo: Profesional o estudiante avanzado (80% de carrera) de carreras de ciencias sociales o afines. Experiencia de trabajo con personas con problemas de salud mental y uso de drogas y/o colectivos vulnerables mayores a 1 año.

Tareas: realización de perfiles laborales de las personas, búsqueda activa de oportunidades de articulación con empresas/instituciones/proyectos para la inclusión laboral, apoyo en la inserción laboral, articulación territorial con empresas/instituciones/proyectos para la venta de productos/servicios que el gestor de productos/servicios provea.

- 1 Articulador Laboral (15 hs semanales):

Perfil del cargo: profesional o estudiante avanzado (80% de carrera) de licenciatura en RRHH, relaciones laborales, o afines.

Tareas: Sensibilización, búsqueda de oportunidades y coordinación con organismos públicos en línea con contratante, empresas privadas y tercer sector (economía social) nexos con proyectos formativos y laborales. Búsqueda de puntos de venta o espacios de comercialización para proyectos de emprendedurismo individuales o colectivos. Identificación de sectores de oportunidad para fomento de nuevas iniciativas productivas.

- Gestor/es de tienda social (40 hs semanales de abril a noviembre y 56 hs semanales aumento horario previsto en el punto N° 5 de diciembre a marzo):





Perfil del cargo: persona con conocimiento y experiencia en manejo pedidos, stock, inventarios, almacenamiento y reposición de mercadería. Experiencia en ventas y atención al público.

Tareas: Asesoramiento y capacitación para la gestión administrativa, manejo de stock e inventario, de las personas que desempeñen tareas en la tienda social. Además, estética de los productos y versatilidad de la exhibición de los mismos. Deberá realizar tareas de atención al cliente en los casos que sea requerido. Será responsable de apertura y cierre de la tienda en los casos que sea necesario. En función a la dinámica del proyecto y las características, podría ser necesario movilidad en la región. Se valorará experiencia de trabajo con población en situación de vulneración mayores a 1 año y manejo de idiomas.

- 1 Gestor de marketing y comunicación de la plataforma sociolaboral. (15hs)

Perfil del cargo: profesional o estudiante avanzado de las carreras/tecnicaturas en comunicación, marketing, relaciones públicas o afines.

Tareas: será el responsable de presentar los productos/ servicios de la plataforma al mercado público/privado. Promoverá canales de comercialización/puntos de venta de productos/servicios, difusión de la plataforma sociolaboral como marca social. Manejo de redes sociales.

## **7. Supervisión y coordinación**

La supervisión estará a cargo de Inclusión Social de la SND y Salud Mental MIDES, que validará los entregables.

## **8. Condiciones de pago**

-El monto adjudicado para la contratación referida asciende a pesos 8.857.860, dicho monto no incluye IVA ni aportes patronales; los cuales en caso que correspondan serán agregados al importe mencionado.

- 40% a la firma del contrato.
- 12% al tercer mes.
- 12% al quinto mes.
- 12% al séptimo mes.
- 12% al final.





Se presentarán informes de rendición de cuentas bimensual y reintegro en caso de sobrante a término de contrato.

## 9. Presentación de propuestas

La postulación deberá realizarse en formato digital, identificándose de manera clara número de inscripción e institución a la que hace referencia al mail

[snd-llamados@presidencia.gub.uy](mailto:snd-llamados@presidencia.gub.uy)

Se deberá nombrar a una persona responsable ante la SND identificando nombre, teléfono y mail, quién será el responsable y representante de la organización.

El llamado estará abierto desde el 3 de noviembre hasta el 10 de noviembre de 2025 a las 23:59 horas.

## 10. Requisitos del oferente

- Referencias de trabajos en el ámbito social, realizados en los últimos 2 años.
- Nómina de profesionales asignados al proyecto.
- Declaración jurada de no estar inhabilitado para contratar con el Estado.

### **Documentos requeridos para el proceso de contratación:**

- Certificado de BSE
- Certificado BPS
- Numero de inscripción de BPS
- Certificado de existencia, vigencia y representación de la sociedad (con antigüedad máxima de un mes)
- Presentar los formularios DGI 6361 y 6351.
- Certificado único de DGI
- Cédulas de los representantes de la sociedad
- En caso de Cooperativas presentar certificado de AIN.
- Nota bancaria para transferencia - adjunta- Aclaración: Nota donde se establezca la cuenta bancaria (Banco y número), la cual debe ser firmada por el/los representante/s de la empresa, a la cual debe adjuntarse certificación notarial de la/s firma/s, y control de la



empresa (existencia, vigencia y representación de la misma). Esta certificación debe tener menos de 1 mes de expedida a la fecha de presentación de la documentación.

- **La documentación solicitada deberá presentarse en un plazo máximo de cuarenta y ocho (48) horas, contadas desde la fecha de su adjudicación. Este requisito anula la adjudicación por incumplimiento del plazo establecido.**

### 11. Criterios de evaluación

Las propuestas recibidas serán evaluadas de acuerdo con los siguientes criterios:

- Evaluación/antecedentes de la organización (20%).
- Perfil del equipo técnico propuesto (80%).

La adjudicación se realizará a la propuesta que obtenga el mayor puntaje ponderado.

Se conformará un tribunal integrado por 3 técnicos, 2 de la Secretaría Nacional de Drogas y 1 de Salud Mental de MIDES.

El Tribunal, en informe fundado, definirá a la Organización adjudicataria de acuerdo a la evaluación realizada y hará efectivas las comunicaciones pertinentes.

En el cuadro adjunto, se detallan los montos asociados al proyecto:

	Desde Dic 25 a Nov 26			
Cargo	Hs. Semanales Totales	Dic 25 - Dic 25	Ene 26 - Jun 26	Jul 26- Nov 26
		Sueldo + Presentismo	Sueldo + Presentismo	Sueldo + Presentismo
Coordinador	25	\$62,998.00	\$64,572.95	\$66,187.27
Operadores laborales	90	\$143,918.00	\$147,515.95	\$151,203.85
Articulador laboral	15	\$34,721.00	\$35,589.03	\$36,478.75
Gestor en marketing	15	\$27,413.00	\$28,098.33	\$28,800.78
Gestores de tienda social	60	\$86,983.00	\$89,157.58	\$91,386.51



	<b>Total sueldos</b>	<b>\$356,033.00</b>	<b>\$364,933.83</b>	<b>\$374,057.17</b>
	Previsión 35%	\$124,611.55	\$127,726.84	\$130,920.01
	Fort 8%	\$28,482.64	\$29,194.71	\$29,924.57
	<b>TOTAL Mensual</b>	<b>\$509,127.19</b>	<b>\$521,855.37</b>	<b>\$534,901.75</b>
	IVA	\$112,007.98	\$114,808.18	\$117,678.39
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$621,135.17</b>	<b>\$636,663.55</b>	<b>\$652,580.14</b>
	Transporte	\$21,370.00	\$21,370.00	\$21,370.00
	Apoyo a Actividades	\$32,055.00	\$32,055.00	\$32,055.00
	Apoyo a Beneficiarios	\$213,698.00	\$213,698.00	\$213,698.00
	<b>TOTAL Mensual</b>	<b>\$888,258.17</b>	<b>\$903,786.55</b>	<b>\$919,703.14</b>
	Meses	1	6	5
	<b>TOTAL</b>	<b>\$888,258.17</b>	<b>\$5,422,719.31</b>	<b>\$4,598,515.70</b>
	Cuota promedio	909,124.00		
	<b>TOTAL Contrato</b>	<b>10,909,488.00</b>		

\* - Los montos son estimados siempre la OSC debe pagar por aumentos de consejos de salarios